

Inhoudsopgave

Inhoud

Inhoudsopgave.....	1
1. Inleiding	2
1.1 Inleiding	2
Relatie CO2 tot bedrijfsresultaat/groei.....	2
2. Doelstellingen.....	2
Doelstellingen 2023	2
Doelstellingen 2028	2
3. Subdoelstellingen.....	3
Beheersing subdoelstellingen	3
4. Voortgang maatregelen	3
4.1 Voortgang maatregel gas verbruik reduceren.....	3
4.2 Voortgang maatregel reduceren brandstofverbruik	3
4.3 Voortgang maatregel reduceren elektraverbruik.....	3
4.4 Voortgang maatregel overige.....	3
5. Voortgang doelstellingen.....	4
Emissie 2020 (omzet xxx mln.) - Referentiejaar	4
Emissie 2021 – H2 (omzet xxx mln.).....	5
Totaalevaluatie 2021 H1	5
6. Voortgang subdoelstellingen.....	7
7. Ketenganalyse doelstelling	7

1. Inleiding

Conform niveau 5 op de CO₂-prestatieladder 3.1

1.1 Inleiding

Tweemaal per jaar voert Protinus een review uit m.b.t. de CO₂-reductiedoelstellingen. Tijdens deze halfjaarlijkse audits worden alle genoemde maatregelen gecheckt aan de hand van constatering en Kritische Prestatie Indicatoren. Wanneer afwijkingen worden geconstateerd geeft deze rapportage aan welke corrigerende maatregelen worden getroffen. De directeur van Protinus wordt te allen tijde op de hoogte gebracht van de halfjaarlijkse reviews op de doelstellingen. Middels onze KAM planning borgen we de te nemen acties. Dit document beschrijft deze review over 2021 H1 t.o.v. het referentiejaar 2020. Deze review is uitgevoerd op 23-10-2021 door Tycho Keuken. In dit document wordt de scope 1, 2 & 3 CO₂ reductiedoelstelling van Protinus Group gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO₂ footprint opgesteld voor scope 1, 2 & 3 volgens eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Onderstaand worden de doelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 2 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in over met -en goedkeuring van- het management. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk halfjaar gereviewd.

Relatie CO₂ tot bedrijfsresultaat/groei

Wij hebben ervoor gekozen om de CO₂ prestatie te relateren aan de omzet. We kiezen hiervoor omdat we verwachten dat als we meer omzet binnenhalen, dit ook meer zakelijke kilometers met zich mee zal brengen en vice versa. Logischerwijs neemt het aantal FTE ook toe als de omzet toeneemt. Echter verwachtte we dat het aantal FTE minder exponentieel zal toenemen. We richten ons met onze bedrijfsvoering met name op grotere vissen en zullen dat met minder FTE kunnen en willen volbrengen.

2. Doelstellingen

Doelstellingen zijn:

Energiefactor	Ref. jaar 2020	2021	Mutatie	2022	Mutatie	2023	Mutatie
Scope 1: gas	0,03	0,03	-5,00%	0,03	-10,00%	0,03	-15,00%
Scope 1: brandstof	0,18	0,17	-5,00%	0,16	-10,00%	0,16	-15,00%
Scope 2	0,00	0,00		0,00		0,00	
Scope 3	0,15	0,14	-5,00%	0,13	-10,00%	0,12	-15,00%
Totaal	0,36	0,34		0,32		0,31	

Doelstellingen 2023

Protinus wil in 2023 ten opzichte van 2020:

- Protinus Group wil in 2023 t.o.v. 2020 in scope 1 gas 15% minder CO₂ uitstoten.
- Protinus Group wil in 2023 t.o.v. 2020 in scope 1 leaseauto's 15% minder CO₂ uitstoten.
- Protinus Group wil in 2023 de uitstoot in scope 2 op 0 houden.
- Protinus Group wil in 2023 t.o.v. 2020 in scope 3 15% minder CO₂ uitstoten.
- Protinus Group wil in 2023 nog volledig gebruik maken van Groene Stroom.

Doelstellingen 2028

Protinus wil in 2028 ten opzichte van 2020:

- Protinus Group wil in 2028 t.o.v. 2020, in scope 1 gas 30% minder CO₂ uitstoten.
- Protinus Group wil in 2028 t.o.v. 2020, in scope 1 leaseauto's 30% minder CO₂ uitstoten.
- Protinus Group wil in 2028 de uitstoot in scope 2 op 0 houden.
- Protinus Group wil in 2028 t.o.v. 2020, in scope 3 30% minder CO₂ uitstoten.

Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan de omzet.

Doelstellingen

We hebben doelstellingen uitgesplitst per scope om beter inzicht te geven per onderdeel.

3. Subdoelstellingen

Beheersing subdoelstellingen

Gezien het feit dat onze materiele emissies zeer beperkt zijn, focussen onze doelstellingen zich op het gasverbruik, liter reductie van leaseauto's en het woon-werkverkeer. De rest van onze emissies uit scope 2 en 3 zijn niet materieel.

We monitoren zeer nauw of hier veranderingen in optreden. Wanneer dat het geval is zullen wij relevante subdoelen definiëren.

4. Voortgang maatregelen

In dit hoofdstuk wordt kwalitatief aangegeven hoe het staat met de maatregelen die mogelijk moeten maken dat de doelstellingen behaald worden.

4.1 Voortgang maatregel gas verbruik reduceren

Maatregelen	Constateringen 1-10-2021
Overstappen op Groen Gas	We hebben nog steeds groen gas. Geen wijzigingen. Verder zijn er geen verdere concrete maatregelen om het gasverbruik verder te reduceren.

4.2 Voortgang maatregel reduceren brandstofverbruik

Maatregelen	Constateringen 1-10-2021
Indien van toepassing: Enkel leaseauto's met A en B label aanschaffen.	In H1 2021 zijn er enkele nieuwe leaseauto's bijgekomen. Dit waren echter geen elektrische auto's. We zijn bezig om in kaart te brengen hoe we ons wagenpark verder kunnen verduurzamen. Hiermee verwachten we in de toekomst onze scope 1 emissies te kunnen reduceren.
Thuiswerken	We hebben een beleid dat voorziet in het thuiswerken.

4.3 Voortgang maatregel reduceren elektraverbruik

Maatregelen	Constateringen 1-10-2021
Overstappen op groene stroom.	Vanaf H1 2019 zijn wij volledig over op Groene Energie met een Hollandse Wind SMK-certificaat. Hier beschikken we nog steeds over.
Vervanging lampen	We hebben halverwege 2021 alle lampen vervangen in het pand.

4.4 Voortgang maatregel overige

Maatregelen	Constateringen 1-10-2021
MVO-jaarverslag	We hebben in 2021 een MVO-jaarverslag gepubliceerd waarin we ook rapporteren over onze CO2 uitstoot.
Milieubewustzijn verhogen personeel door middel van actieve communicatie.	Via halfjaarlijks Communicatieberichten informeren we medewerkers over onze uitstoot en de bijdrage die ze daar zelf aan kunnen leveren.
CO2 compensatie	We hebben onze volledige uitstoot over 2020

	gecompenseerd via Fair climate fund. We zijn ons ervan bewust dat dit geen meerwaarde heeft voor de CO2 reductieresultaten vanuit de CO2-prestatieladder.
Woonwerkverkeer	We hanteren ons beleid nog altijd om zoveel mogelijk medewerkers in de buurt van Houten te werven. Verder voorzien we in de mogelijkheden om vanuit huis te werken. Wel verwachten we dat in 2022 onze uitstoot iets zal toenemen, maar op de lange termijn zal dalen. Dit komt doordat we investeren in nieuwe medewerkers vooruitlopend op de omzetstijging die dit kan opleveren.

5. Voortgang doelstellingen

Emissie 2020 (omzet xxx mln.) - Referentiejaar

Scope 1 (in tonnen CO2)	Totaal	Gerelateerd aan omzet
Gasverbruik	5,38	0,03
Brandstofverbruik huurauto's	0,00	0,00
Brandstofverbruik leaseauto's	31,61	0,18
Totaal scope 1	36,99	0,21
Scope 2 (in tonnen CO2)		
Elektraverbruik	0,00	0,00
Zakelijke Km's priveauto	0,28	0,00
Vlieguren	0,00	0,00
Totaal scope 2	0,28	0,00
Scope 3 (in tonnen CO2)		
Papierverbruik	0,38	0,00
Treinkilometers	0,09	0,00
Waternutverbruik	0,00	0,00
Afval	1,72	0,01
Woon-werk verkeer	22,75	0,13
Totaal scope 3	24,93	0,14
Totaal scope 1, 2 en 3	62,20	0,36

Emissie 2021 – H2 (omzet xxx mln.)

Scope 1 (in tonnen CO2)	Totaal	Gerelateerd aan omzet	Mutatie 2021
Gasverbruik	4,03	0,06	80,21%
Brandstofverbruik leaseauto's	11,89	0,16	-9,69%
Totaal scope 1	15,92	0,22	
Scope 2 (in tonnen CO2)			
Elektraverbruik	0,00	0,00	Niet significant
Zakelijke Km's priveauto	0,03	0,00	Niet significant
Vlieguren	0,00	0,00	Niet significant
Totaal scope 2	0,03	0,00	
Scope 3 (in tonnen CO2)			
Papierverbruik	0,20	0,00	Niet significant
Treinkilometers	0,00	0,00	Niet significant
Waterverbruik	0,00	0,00	Niet significant
Afval	0,86	0,01	20,56%
Woon-werk verkeer	14,69	0,20	55,06%
Totaal scope 3	15,75	0,22	51,66%
Totaal scope 1, 2 en 3	31,70	0,44	22,36%

Totaalevaluatie 2021 H1

Doelstellingen zijn:

Energiefactor	Ref. jaar 2020	2021	Mutatie	2022	Mutatie	2023	Mutatie
Scope 1: gas	0,03	0,03	-5,00%	0,03	-10,00%	0,03	-15,00%
Scope 1: brandstof	0,18	0,17	-5,00%	0,16	-10,00%	0,16	-15,00%
Scope 2	0,00	0,00		0,00		0,00	
Scope 3	0,15	0,14	-5,00%	0,13	-10,00%	0,12	-15,00%
Totaal	0,36	0,34		0,32		0,31	

Behaalde resultaten 2021 H1

Energiefactor	Ref. jaar 2020	H1, 2021	Mutatie
Scope 1 - gas	0,03	0,06	80,21%
Scope 1: brandstofverbruik	0,18	0,16	-9,69%
Scope 2	0,00	0,00	0,00%
Scope 3	0,14	0,22	51,66%
Totaal	0,36	0,44	22,36%

Scope 1 – gas

Voor 2021 is het target voor scope 1 gas gesteld op 0,03, dit is -5,00% t.o.v. het referentiejaar 2020. In 2021 H1 was de daadwerkelijke emissie 0,06, een stijging van -80,21% t.o.v. 2020. De voornaamste reden is dat we in 2021 meer op kantoor hebben gezeten dan in 2020 (vanwege corona).

Scope 1 – leaseauto's

Voor 2021 is het target voor scope 1 brandstof van de leaseauto's gesteld op 0,17, dit is -5,00% t.o.v. het referentiejaar 2020. In 2021 H1 was de daadwerkelijke emissie 0,16, een daling van -9,69% t.o.v. 2020. Hiermee hebben we het gestelde target behaald. Deze daling is gerealiseerd door een elektrische auto die is aangeschaft en we minder zijn gaan reizen in verband met corona. De verwachting is dat het absolute (en waarschijnlijk relatief ook) aantal zal stijgen in verband met de aanschaf van nieuwe leaseauto's.

Scope 2

Voor 2021 is het target voor scope 2 gesteld op 0. In 2021 H1 was de daadwerkelijke emissie 0,00.

Scope 3

Voor 2021 is het target voor scope 3 gesteld op 0,14. Dit is -5,00% t.o.v. het nieuwe referentiejaar 2020. In 2021 H1 was de daadwerkelijke emissie in scope 3 0,22, een stijging van 51,66%. Absoluut gezien is het woon-werkverkeer is ook gestegen. Dit komt voornamelijk doordat we veel nieuwe medewerkers hebben aangenomen de laatste tijd en de verhouding ten opzichte van de omzet in het eerste half jaar achterbleef. Bij de aanname van nieuwe medewerkers houden we zoveel mogelijk rekening met ons plan "Plan 14 - Verminderen woon-werkverkeer" om zoveel mogelijk werknemers in de regio aan te nemen.

Globale conclusie op cijfers

We zien dat de resultaten op doelstellingen wat moeilijker te behalen zijn. Onze organisatie is flink in beweging met het aannemen van nieuwe collega's en corona is ook een vreemd jaar geweest qua uitstoot om dit als referentiejaar op te nemen. We houden de doelstellingen in de gaten en zullen ze indien nodig bijstellen. Verder loopt de omzet in H1 meestal wat lager dan in H2. Hierdoor zien we ook een schommeling en verwachten we weer betere resultaten in H2.

Projecten met gunningsvoordeel

In 2016 hebben wij de Netwerkkomponenten aanbesteding gegund gekregen van ProRail met betrekking tot de levering van Cisco apparatuur, mede dankzij de 10% extra fictieve korting waarmee wij mochten rekenen op grond van onze niveau 5 certificering. In H1 2021 was de omzet uit dit contract € xxx mln. Euro, oftewel 2,95% van onze totale omzet in H1 2021 van € xxx mln. Op grond hiervan zijn de volgende CO₂-cijfers toe te kennen aan dit specifieke project met gunningsvoordeel:

Scope 1		ProRail in tonnen CO ₂	ProRail in omzet
Gasverbruik		0,12	0,00
Brandstofverbruik huurauto's		0,00	0,00
Brandstofverbruik leaseauto's		0,35	0,00
	Totaal	0,47	0,01
Scope 2		ProRail in tonnen CO ₂	ProRail in omzet
Elektraverbruik		0,00	0,00
Zakelijke km's privéauto's		0,00	0,00
Vlieguren		0,00	0,00

	Totaal	0,00	0,00
Scope 3		ProRail in tonnen CO₂	ProRail in omzet
Papierverbruik		0,01	0,00
Treinkilometers		0,00	0,00
Waterverbruik		0,00	0,00
Afval		0,03	0,00
Woonwerk		0,43	0,01
	Totaal	0,46	0,01

6. Voortgang subdoelstellingen

Zoals benoemd in hoofdstuk 3 zijn diverse scope 2 en 3 emissies niet materieel binnen Protinus. Dit geldt voor het elektraverbruik, zakelijke km's privéauto's, papierverbruik, treinkilometers, waterverbruik en afval.

Ondanks dat we er niet over rapporteren hebben we wel inzicht in ons verbruik. Dit is nagenoeg hetzelfde gebleven in H1 2021 ten opzichte van ons referentiejaar.

7. Ketenanalyse doelstelling

Zoals beschreven hebben wij als klein kantoorhoudend bedrijf weinig tot geen invloed op CO₂-reductie in de keten, naast het feit dat Protinus op basis van haar *Managed Sourcing* businessmodel fungeert als een soort van contractuele inkopende/verkopende of door-leverende tussenpartij tussen aanbiedende en vragende partijen en daarmee weinig tot geen invloed op productkeuzebepaling, met name op het gebied van hardware. Dit laatste voornamelijk doordat de vragende partijen aanbestedende diensten betreffen, die in de meeste gevallen tot op componentniveau en/of op merkniveau in separate offerteaanvragen, al dan niet in minicompetitie met concurrerende marktpartijen, aangeven wat zij minimaal aan hardware willen gaan aanschaffen tijdens de contractduur van de gegunde aanbesteding in kwestie.

Op basis van ons Keteninitiatief hebben wij de volgende doelstelling vastgesteld (zie 5.1.7c *Ketenanalyse* voor een andere uitwerking)

Voor 2019 en verder hebben we de volgende doelen opgesteld:

Jaar	Aantal projecten	Potentiele reductie in ton CO ₂	Cumulatieve reductie in ton CO ₂
2019	2	3,54	3,54
2020	4	7,08	10,62
2021	6	10,62	21,24
2022	8	14,16	35,40
2023	10	17,70	53,10

*) een "project" is hierbij gekwantificeerd als de totale CO₂-besparing van een omgeving van 600 gebruikers.

Behaalde resultaten Keteninitiatief

Jaar	Aantal projecten	Reductie in ton CO ₂	Cumulatieve reductie in ton CO ₂
2019	3	5,31	5,31
2020	5	8,85	14,16
2021	0	0	14,16
2022			

Geraadpleegde bronnen:

- <http://support.huawei.com/online/toolsweb/ftpa/indexEn?serise=1>
- <https://www.dl-maghaleh.ir/wp-content/uploads/2018/05/order-z-1499508278-5772.pdf>
- <https://www.smartbiz.be/article/136079/stroom-besparen-in-een-datacenter/>
- <https://brandongaille.com/11-blade-server-advantages-and-disadvantages/>
- <https://www.net-cloud.com/wp-content/uploads/2018/06/The-benefits-of-evolving-your-HPE-BladeSystem-environment-to-HPE-Synergy.pdf>
- <http://www.duurzaammb.nl/tips/tip/521/bespaar-bij-servers-en-serverruimtes/>
- <https://microsoft.tdcloud.nl/power/cloud-versus-premise-eindelijk-harde-cijfers/>

Goedgekeurd: 23 oktober 2021

Vincent Verbiesen
Algemeen Directeur

8. Bijlage

Initiatieven

Onderstaand treft u een overzicht van alle initiatieven waar Protinus IT B.V. aan deelneemt die, direct of indirect, iets met CO2 reductie te maken hebben of een relatie hebben met onderwerpen als duurzaamheid, MVO, Cradle to Cradle, life cycle management, duurzaam aanbesteden, etc.

Sector- en keteninitiatieven omtrent CO ₂ reductie	
MVO Nederland is de nationale kennis- en netwerkorganisatie voor maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO);	Protinus IT is sinds hun oprichting actief lid van MVO Nederland. De door MVO Nederland gehanteerde kernwaarden hebben ons richting gegeven om ons MVO-beleid op te zetten. We hebben in 2022 weer deelgenomen aan een sessie van MVO Nederland.
Nederland CO2 neutraal	Lid en jaarlijkse bijdrage. Bij NederlandCO2Neutraal (NCN) is men overgestapt naar verschillende workshops tijdens de bijeenkomsten, waarbij een workshop kan worden gekozen die het meest van toepassing wordt geacht. In 2021 zijn er vanwege corona geen fysieke bijeenkomsten van NCN geweest. Wel zijn er online sessies geweest, waarbij de plenaire sessie ook achteraf kon worden bekeken en van alle sessies en workshops presentaties beschikbaar zijn, zodat niet de informatie van één, maar alle workshops kunnen worden bekeken. Sinds 2022 gaan we weer naar de fysieke evenementen. Wij nemen deel aan sessies die gaan over het terugdringen van de emissies binnen onze eigen scopes, gericht op onze kantoororganisatie. We hopen met deze deelname ideeën op te doen om onze eigen doelstellingen te realiseren. Conclusie is dat onze CO2 uitstoot men name zit in het woon-werkverkeer en het wagenpark. Vanuit deze workshops komen momenteel weinig vernieuwende elementen waar wij zelf nog niet over nagedacht hadden. Dit betekent dat wij meer in een zappende rol zitten en onze kennis overdragen aan andere deelnemers.